



Nerovnovázné zastoupení mužů a žen v představenstvech společností v EU

Otázky k veřejné konzultaci

Evropská komise zvažuje v souladu se svým pracovním programem pro rok 2012¹ zahájení legislativní iniciativy s cílem zlepšit poměr žen a mužů v představenstvech společností kotovaných na burze.

Na základě zprávy o pokroku *Women in economic decision-making in the EU*, předložené místopředsedkyní Komise Viviane Redingovou dne 5. března 2012, Komise zahajuje veřejnou konzultaci se zainteresovanými stranami o možných opatřeních v této souvislosti.

Tato konzultace bude využita pro posouzení možných opatření na úrovni EU zaměřených na zvýšení počtu žen na pozicích s rozhodovacími pravomocemi. Na základě tohoto posouzení Komise rozhodne o případné akci a její formě.

Cílovou skupinou této konzultace jsou členské státy, obchodní a průmyslové organizace, jednotlivé společnosti, organizace občanské společnosti zabývající se genderovými nebo sociálními otázkami, odborové organizace, rady a výbory pro rovnost a jiné organizace anebo jednotlivci.

Konzultace bude ukončena **28. května 2012**.

Zpráva o pokroku přiložená k tomuto dokumentu obsahuje podrobnosti o předmětu této konzultace.

Zainteresované strany, které se chtějí konzultace účastnit, mohou odpovědět na tyto otázky:

- 1) Jak efektivní je samoregulace podniků při řešení otázky nerovnováhy mezi zastoupením mužů a žen v představenstvech společností v EU?
- 2) Jaká další opatření (samoregulační/regulační) by měla být provedena k řešení otázky nerovnováhy mezi zastoupením mužů a žen v představenstvech společností v EU?
- 3) Mělo by podle vašeho názoru větší zastoupení žen v představenstvech společností ekonomický přínos? Pokud ano, jaký?
- 4) Jaké cíle (například 20 %, 30 %, 40 %, 60 %) by měly být stanoveny pro podíl méně zastoupeného pohlaví v představenstvech společností a v jakých lhůtách? Měly by tyto cíle být závazné, nebo jen doporučené? Proč?

¹ KOM(2011) 777 v konečném znění.

- 5) Na jaké společnosti (např. kotované nebo od určité velikosti) by se měla tato iniciativa vztahovat?
- 6) Na jaká představenstva nebo členy představenstva (výkonné/nevýkonné) by se měla tato iniciativa vztahovat?
- 7) Měly by být ukládány sankce společnostem, které tyto cíle neplní? Měly by existovat nějaké výjimky, které by umožňovaly neplnění stanovených cílů?

Žádáme příspěvatele o sdělení totožnosti a uvedení, zda odpovídají jako jednotlivec nebo jménem organizace. Organizace poskytnou tyto informace:

- celý název a kontaktní údaje organizace,
- identifikační číslo v rejstříku zástupců zájmových skupin EU (pokud existuje),
- na jaké úrovni organizace působí (vnitrostátní / EU / mezinárodní) a v jakém členském státu nebo jiné zemi (v případě vnitrostátní organizace),
- typ organizace (orgán veřejné správy / obchodní nebo průmyslové sdružení / společnost / organizace občanské společnosti / odborová organizace / výzkumná nebo akademická instituce / jiné).

Příspěvky je možno podávat do **28. května 2012**

- e-mailem na adresu JUST-GENDERBALANCE-CONSULTATION@ec.europa.eu
- nebo poštou na adresu Generálního ředitelství pro spravedlnost Evropské komise:

European Commission
DG Justice / D1
LX 46 - 1/101
'Consultation gender balance'
1049 Brussels
BELGIE

Zaslané příspěvky budou zveřejněny na internetu. Pokud příspěvatelé požadují zachování důvěrnosti, musí tuto skutečnost ve svém příspěvku výslovně uvést.

Shrnutí výsledků veřejné konzultace bude zařazeno mezi průvodní dokumenty k případné legislativní iniciativě.